

週刊新潮

「週刊新潮」新年特大号特別企画

SHINCHO SELECTION

優良企業 / トップインタビュー 2021

コロナ禍をのり越え、若手社員や女性が活躍

企画・制作/特シーエム TEL03-5835-2070

オリジナル設計株式会社

上下水道事業の持続を上流工程から支える
社内改革が結実し、コロナ禍でも動揺せず
伸びる業績、働きやすい職場、多くの成長要素を持つ業績安定企業に

高度成長期に急速に整備された日本の上下水道施設は、その多くが耐用年数を迎え、老朽化が進み、その施設の機能の維持、更新が急務になっている。1962年創業のオリジナル設計は、地方自治体が運営する上下水道事業の政策形成・企画提案支援から施設計画・更新設計・施工監理・資産情報管理など、上下水道の包括的なコンサルティングを専門とする。

「近年は気候変動により頻発する大型台風や豪雨による防災意識が



オリジナル設計株式会社
代表取締役社長

菅 伸彦

高まり、内水対策、耐震・耐津波対策など、より安全度が高いインフラ施設が求められています。当社では、豪雨や地震など自然災害で被災した上下水道施設の災害査定、復旧計画策定などにも取り組んでいます」と話すのは、菅伸彦社長だ。

すべての社員にとって働きやすい
職場環境を数年かけて整備

「2018年から在宅勤務を制度化しました。そうしたりリモートワークを進めてきたことが、緊急事態宣言の時もあわてることなく在宅勤務に移行でき、全体の業務が滞りませんでした」と菅社長。

同社は新型コロナウイルスの感染拡大にとまない、全国の営業拠点地域の感染状況や勤務環境を精査し、実情に合わせた対応策をス

ムーズに講じることができたとい

う。菅社長は社長就任した2012年以降、毎年全国の支社・拠点に足を運び、非正規社員を含め400人を超える社員全員と直接対面し、会社の経営状況や目指す方向性を示す「社長意見交換会」を大切に考え実施してきた。2020年は感染対策を考慮して、プレゼン動画の活用、少人数単位で対面、緊急事態宣言の期間に実施した原則在宅勤務期間、とても不安だったという若手社員や社歴の浅い社員から、悩みや相談、仕事や会社についての意見を聞くことができたのも成果だったという。

現在同社では「女性も男性も働きやすい環境」の整備に力を入れている。ダイバーシティ推進室を設置し、全国各地域で異なる地域事情・行政サービスや福利厚生制

度などを調査し、社員の声も吸い上げる取り組みに、社長自らが加わり推進している。例えば、実際に出産や育児に際して、女性社員がどうすれば仕事を続けられるか声を聞き、現実的な制度に変えたのも菅社長だ。2021年度入社予定の新卒内定者は14名中5名が女性だ。その一人は、競合のリーディングカンパニーに内定していたが、同社の就業環境に魅力を感じ入社を決めた女子学生だという。「制度を形骸化することなく、就業環境を改善してきた結果、社内外に浸透してきたと実感しています」と胸を張る菅社長。

同社は多様な社員の要望に応えるため、時差出勤制度、独自のヘルスケアプログラム、健康経営の推進等により「誰もが働きやすい職場」を目指している。

Profile Data

オリジナル設計株式会社

所在地 東京都渋谷区元代々木町30-13

電話 03-6757-8800

設立 1962年(昭和37年)

資本金 10億9300万円

事業内容 国内外の上下水道の調査、設計、経営支援等

https://www.oec-solution.co.jp