

充実したキャリアの創造へセミナー

オリジナル設計

オリジナル設計（OEC、菅伸彦社長）は8日、主に30代の技術職社員を対象にキャリアデザインの意義を理解し、自身の人生をより豊かにするためのキャリアの方向性を見出すことを目的としたセミナー「OEC Boost Seminar Vol.Ⅲ」をDes



30代技術職員らが参加

ign your Career」を都内で開催した。研修会は、外部講師を招き、グループワークを中心にキャリアデザインの意義と必要性のほか、グループワークを

通じた自己理解の促進、キャリアデザインのためのアクションプランの設定などを行った。

参加した社員らはこれまでのキャリアを振り返ることで自身のキャリアアンカー（仕事への価値観）を分析。さらに自身のライフロールをもとに、理想のワークライフバランスを考えるなど同世代の社員とのディスカッションを通じて、「WILL（したいこと）」をキーワ

ードに今後のキャリアプランをイメージした。

研修会を総括した菅社長は「今回の研修会を仕事だけでなく、プライベートなどのこれまでの歩みを振り返る機会にして、今後の充実した人生につなげてもらいたい」と期待。その上で「当社としては、こうした研修を実施するなど皆さまの充実した人生を支える役割を担っていければ」とした。

キャリアをより豊かに

オリジナル設計 社員向けセミナー

オリジナル設計(OEC)は9月8日、主に30代の技術職社員を対象に、キャリアデザインの意義を理解し、自身の人生をより豊かにするためのキャリアの方向性を見出すことを目的としたセミナー「OEC Boost Seminar Vol.Ⅲ ～Design your Career～」を都内で開催した。

外部講師を招いてのグループワーク中心の研修を

通じて、キャリアデザインの意義・必要性への理解と自己理解を深め、アクションプランの設定などに取り組んだ。

社員らはこれまでのキャリアを振り返ることで自身のキャリアアンカー(仕事への価値観)を分析。さらに自身のライフロールをもとに理想のワークライフバランスを考えるなど、同世代の社員とのディスカッションを通じて「WILL(したいこと)」をキーワードに今後のキャリアアップをイメージした。

30代技術職を中心に



た。

研修会を総括した菅伸彦社長は「仕事だけでなく、プライベートなどのこれまでの歩みを振り返る機会にして、今後の充実した人生につなげてもらいたい」と期待を述べ、その上で「当社としては、こうした研修を実施するなど皆さまの充実した人生を支える役割を担っていければ」とした。

オリジナル設計はこのほど、30代の技術職社員を対象にしたセミナー「OEC Boost Seminar Vol. III ～Design your Career～」を東京都渋谷区の国立オリンピック記念青少年総合センターで開催した。中堅社員にキャリアデザインの意義を理解してもらい、自身の人生をより豊かにするためのキャリアの方向性を見出してもらうことが目的。参加した約30人の中堅社員は▽キャリアデザインの意義と必要性▽ワークを通じた自己理解促進▽キャリアデザインのためのアクションプランナーについて、外部講師によ

今後の人生の方向性を考える 中堅対象にキャリアセミナー

オリジナル設計



グループディスカッション



菅社長

る講義を受けるとともにグループディスカッションなどの演習を行った。

同社では、主に課長クラスの社員を対象にしたキャリアセミナーを7月に実施、キャリア開発の意義を理解し、部下である若手・

中堅社員が主体的にキャリア開発をできるように導くための面談スキルを身につけることを促した。今回のセミナーはそれに続くもので、中堅社員に仕事を通じた周囲との関わりの中で、自分の目標や仕事のやりがいを見つけるきっかけにしてもらいたいとの思いがある。

自らもセミナーに参加した菅伸彦・社長は「今日参加してもらった社員は、中堅社員の中でもリーダー格であり、今後管理職になることが期待されている。家庭を持っている社員もいて、キャリアデザインとワークライフバランスの両方を考えなければならない世代でもある。これまでのライフとキャリアを振り返り、これからどうしていくのか考えて成長することで、自分の次の世代を導くことができる社員になってもらいたい。そういう意味では、中堅社員対象のセミナーと言いつつ管理職向けのセミナーとも言える」と話す。

また「技術職は男性比率が高く、これまでの価値観ややり方にとらわれることもあるが、時代は変化し多様性と包摂性を尊重した視点が求められている。育児をしている社員などが働きやすい会社・職場にするためにも、お互いの考え・立場を尊重し理解することも大事だ」と述べた。