

若手社員を対象に キャリア研修開催

OEC

オリジナル設計（OEC、菅伸彦社長）は7月24日、若手社員の主体的なキャリアの設計促進を目的とした研修を都内の本社にて開催した。

研修は、新卒入社2年目を中心に勤務歴が5年未満の社員を対象に行った。当日は全国から技術職・営業職の社員30人が参加し、社員同士の結びつきや会社へのエンゲージメントを高めた。

外部講師を招いてテキストを用いた座学やグループディスカッションなどを実施。参加者はキャリアデザインの意義・必



活発な議論が行われた

要性を体験的に理解するとともに、労働に対する価値観への自己理解を深めた。

同社の宇田裕一人事総務部長兼経営企画部長は「（勤務中は）自分を理解する時間というのはあまり持てないと思う。研修を通じて自分の可能性や、やりたいことに気付いてもらえれば」と期待を込めた。